**Selbstdeklaration LMV 19/22**

Unternehmung:

Ansprechpartner:

Telefon:

E-Mail:

**Kontrollperiode: Zeitraum**

**1. Lohn**

1.1 In welche Lohnklassen sind die Arbeitnehmenden gem. Art. 42 LMV 19/22 eingestuft und welche Basislöhne werden gem. Art. 41 LMV 19/22 bezahlt?

1.2 **Beförderung von Bauarbeiter Lohnklasse C zu B**

 Werden die Arbeitnehmenden der Lohnklasse C nach dreijähriger Tätigkeit in die Lohnklasse B befördert?

 Ja ❑ Nein ❑

 Wenn nein, warum nicht?

 Wird bei einer Nichtbeförderung die PBK SH benachrichtigt?

 Ja ❑ Nein ❑

 Wenn nein, warum nicht?

1.3 Wird der Lohn den Arbeitnehmenden Ende Monat bargeldlos entrichtet (mit Überweisungs-auftrag via Bank oder Post)?

 Ja ❑ Nein ❑

 Wenn nein, warum nicht?

**2. Feiertage**

2.1 Feiertagsentschädigung bei Arbeitnehmende im Stundenlohn:

 Werden die Feiertage prozentual auf die gearbeiteten Stunden oder effektiv Ende Monat bezahlt?

 Prozentuale Bezahlung: Effektive Bezahlung:

 Keine Arbeitnehmende im Stundenlohn:

2.2 Werden die Feiertage bei den Arbeitnehmende im Monatslohn gemäss den Vorgaben des Arbeitszeitkalenders berücksichtigt?

 Ja ❑ Nein ❑

Keine Arbeitnehmende im Monatslohn:

**3. Ferien**

3.1 Werden den Arbeitnehmenden jährlich 5 resp. 6 Wochen Ferien auf dem Feriensaldo gutgeschrieben? Werden die Ferien von den Arbeitnehmenden in natura bezogen?

 Ja ❑ Nein ❑

 Wenn nein, warum nicht?

**4. 13. Monatslohn**

4.1 Wird den Arbeitnehmenden der 13. Monatslohn vergütet?

 Ja ❑ Nein ❑

 Wenn nein, warum nicht?

**5. Mittagszulage**

5.1 Wurde den Arbeitnehmenden die Mittagszulage von CHF 16.- pro Tagvergütet?

 Ja ❑ Nein ❑

 Wenn nein, warum nicht?

**6. Reisezeit**

6.1 Wird den Arbeitnehmenden die Reisezeit bezahlt, wenn diese für Hin- und Rückfahrt vom Anstellungsort (Werkhof) bis zur Baustelle 30 Minuten am Tag übersteigt?

 Ja ❑ Nein ❑

 Wenn nein, warum nicht?

6.2 Wird die Reisezeit auf den Stundenkarten separat ausgewiesen resp. rapportiert?

 Ja ❑ Nein ❑

 Wenn nein, warum nicht?

**7. Arbeitsfreie Tage**

7.1 Wird Meldung an die zuständige Paritätische Berufskommission gemacht, bevor an arbeitsfreien Tagen gearbeitet wird?

 Ja ❑ Nein ❑

 Wenn nein, warum nicht?

**8. Überstundenzuschläge**

8.1 Wird bei Samstags-, Sonntags- resp. Nachtarbeit den Arbeitnehmenden der Geldzuschlag von 25 % resp. 50 % bezahlt?

 Ja ❑ Nein ❑

 Wenn nein, warum nicht?

8.2 Werden generell die Überstunden gem. Art. 26 LMV 19/22 behandelt und ausbezahlt?

 Ja ❑ Nein ❑

 Wenn nein, warum nicht?

8.3 Wird der Überstundensaldo gem. Art. 26 Abs. 4 LMV 19/22 bis Ende April im Folgejahr abgebaut resp. mit dem Geldzuschlag von 25 % ausbezahlt?

 Ja ❑ Nein ❑

 Wenn nein, warum nicht?

**9. Arbeitszeitkalender 2019, 2020 und 2021**

9.1 Wird ein betriebseigener Arbeitszeitkalender erstellt?

 Ja ❑ Nein ❑

9.2 Wenn ja, wird der betriebseigene Arbeitszeitkalender der PBK SH zur Genehmigung zugestellt?

 Ja ❑ Nein ❑

9.3 Wenn nein, wird der Arbeitszeitkalender der PBK SH angewendet?

 Ja ❑ Nein ❑

**10. Arbeitszeit**

10.1 Wie wird die Arbeitszeit erfasst?

10.2 Wie wird die Arbeitszeit den Arbeitnehmenden kommuniziert? (bitte Dokument beilegen)

**11. Krankentaggeldlösung**

11.1 Wird den Arbeitnehmenden ab dem 01. April 2017 50% der **effektiven** Prämie auf der Lohnabrechnung in Abzug gebracht?

 Ja ❑ Nein ❑

 Wenn nein, warum nicht?

**Hiermit bestätigen wir die Richtigkeit der oben angegebenen Angaben.**

Datum:

Rechtsgültige Unterschrift: